**Пример за идентифициране на организационна структура**

Примерни характеристики:

• Хората докладват на мениджърите на отделите. Ръководителите на проекти подпомагат работата на служителите.

• Директорът на бизнес единица (отдел, звено) наблюдава бюджетите за проекти в рамките на звеното.

• Ръководителите на проекти работят предимно по проекти, но изпълняват и друга работа.

• Ръководителите на проекти имат някои правомощия за взимане на решения. Авторитетът се увеличава, след като те имат достатъчно успешни проекти.

Тази организация е с функционална йерархия с наченки на слаба матрична структура.

Ръководителите на проекти имат много малко правомощия. Те предоставят обратна връзка за ефективността на ресурсите на функционалните мениджъри, но нямат власт върху ресурсите по други начини. Ръководителите на проекти получават някои права, взимайки проектни решения, след като са се доказали. Ръководителите на проекти не са посветени на работата по проекти.